



Documento principios sobre el compromiso
por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

1. PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

COOPERA es una organización no gubernamental, sin vinculación política, religiosa o cultural y sin ánimo de lucro, que fue fundada en 1994, en Logroño, por un grupo de universitarios y jóvenes profesionales motivados por intervenir a favor del desarrollo mundial, con enfoques innovadores.

La misión de COOPERA es educar para mover al desarrollo humano y personal, apostando por la educación como motor de progreso.

Trabajamos en proyectos de cooperación en países de África e Ibero América, educando en áreas de formación profesional, salud, medio ambiente, infantil y estimulación temprana. También trabajamos en diversas actividades de sensibilización y educación para el desarrollo a nivel nacional y europeo.

COOPERA tiene como valores: profesionalidad, sostenibilidad, transparencia, innovación, responsabilidad, austeridad y trato personalizado.

Queremos motivar para un desarrollo social sostenido, integral y personal, ya que está dirigido a personas que viven en un medio concreto, cuya conservación y equilibrio ecológico hace posible la continuidad de la vida y del progreso humano.



2. COMPROMISO POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

El 1 de noviembre de 2009 la organización suscribe su I Plan de Acción Positiva para la Igualdad. El documento establece los objetivos y las actividades que la organización va a llevar a cabo, señala unos criterios de evaluación y asigna los recursos materiales y humanos necesarios para su realización, en base a las propuestas consensuadas entre la organización y la representación sindical.

La puesta en marcha del I Plan de Acción Positiva para la Igualdad iniciará un proceso abierto entre el Equipo de Trabajo en Igualdad en la organización y el resto de las personas implicadas con los objetivos de la organización para la consecución de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Las acciones previstas en el I Plan de Acción Positiva para la Igualdad se enumeran a continuación:

Nº DENOMINACIÓN DE LAS ACCIONES

- 1 "Designación de una persona como Responsable del Plan de Igualdad"
- 2 "Creación de un Equipo de Trabajo en Igualdad"
- 3 "Información y Sensibilización al Equipo de Trabajo en Igualdad"
- 4 "Redacción del documento de Principios sobre el Compromiso por la Igualdad de Oportunidades en la entidad"
- 5 "Coaching ejecutivo para la implementación y el desarrollo de la igualdad de oportunidades en la organización dirigido a la persona Responsable del Plan de Igualdad"
- 6 "Formación para la promoción de la mujer en habilidades directivas"
- 7 Evaluación



3. DECLARACION DE PRINCIPIOS POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN COOPERA

Primero: Coopera, organización no gubernamental, laica y sin ánimo de lucro, fundada en 1994, en Logroño, **declaramos nuestro deseo y compromiso** en la consecución a medio y largo plazo de una igualdad de oportunidades real y efectiva en nuestra sociedad.

Segundo: Coopera **se compromete**, a través Plan de Acción Positiva para la Igualdad entre hombres y mujeres, a la de la incorporación de la perspectiva de género en la planificación, desarrollo y evaluación de nuestras actividades.

Tercero: En Coopera **queremos conseguir una mejor calidad de vida** para todas las personas implicadas en nuestra organización, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



Firmado por el Equipo de Trabajo en Igualdad


David Chimeno
C/ Bretón de los Herreros,
nº 33, 3º portal. 26001. Logroño


Marimar Bañares
C/ Bretón de los Herreros,
nº 33, 3º portal. 26001. Logroño